KODEKS POSTĘPOWANIA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Solutions30

Solutions for New Technologies

Spis treści

Solutions30
Solutions for New Technologies

1. Przedmowa Zarządu - 3

2. Cel i motywacja - 3

3. Twoja odpowiedzialność jako członka społeczności - 4

3.1 Relacje z interesariuszami

3.2 Prawa człowieka

3.3 Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska

4. Twoja odpowiedzialność jako partnera biznesowego - 6

4.1 Konflikt interesów

4.2 Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji

4.3 Zakaz prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

4.4 Uczciwa i wolna konkurencja

5. Twoja odpowiedzialność w miejscu pracy - 7

5.1 Bezpieczeństwo pracy i opieka zdrowotna

5.2 Ochrona danych

5.3 Bezpieczeństwo i ochrona informacji, know-how oraz własności intelektualnej

6. Zobowiązanie partnerów biznesowych - 8

6.1 Przestrzeganie kodeksu

6.2 Opcje zgłaszania nieprawidłowości

6.3 Konsekwencje naruszenia przepisów

6.4 Kontakty / Pomoc / System zgłaszania nieprawidłowości

PRZEDMOWA ZARZĄDU

My, Grupa Solutions 30 („Solutions 30"), jesteśmy świadomi swojej odpowiedzialności ekonomicznej i społecznej. Sukces naszej firmy zależy od stałego przestrzegania prawa, przepisów, zasad etycznych i wewnętrznych zobowiązań, które sami sobie wyznaczyliśmy.

Spółka Solutions 30 opracowała niniejszy Kodeks postępowania partnerów biznesowych jako część systemu wartości naszej firmy, aby zadbać o to, by wszyscy nasi partnerzy biznesowi, w szczególności dostawcy i podwykonawcy, spełniali nasze minimalne wymagania dotyczące prowadzenia działalności. Ustalone wymagania stanowią podstawę udanej i opartej na zaufaniu realizacji relacji biznesowych między firmą Solutions 30 a jej partnerami.

Wymagania określone w naszym Kodeksie postępowania partnerów biznesowych opierają się na powszechnie uznawanych i cenionych międzynarodowych standardach odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem. Obejmuje to między innymi standardy pracy i społeczne Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Deklarację Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) oraz najlepsze praktyki branżowe. Ponadto zdefiniowane wymagania opierają się również na naszym Kodeksie postępowania, politykach, zwłaszcza na Polityce zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej oraz innych obowiązujących normach.

Wymagamy, aby wszyscy partnerzy biznesowi podzielali nasze zasady oraz angażowali się w prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny i uczciwy.

2. Cel i motywacja

Dążenie do bardziej zrównoważonej gospodarki jest fundamentem naszej działalności. Pomagamy naszym klientom i ich kontrahentom działać efektywniej, a zarazem zmniejszać negatywny wpływ na środowisko oraz zużycie energii i zasobów na rzecz zrównoważonego rozwoju i tworzenia wartości. Chcemy traktować zagadnienia środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego w sposób skonkretyzowany i całościowy, mając na uwadze wszystkich naszych interesariuszy.

Niniejszy Kodeks postępowania partnerów biznesowych stanowi podstawę do stworzenia kultury korporacyjnej, która w dłuższej perspektywie będzie skuteczna i efektywna. Określając wymagania w Kodeksie postępowania partnerów biznesowych, dążymy do tego, aby nie tylko firma Solutions 30 i jej pracownicy, ale także nasi partnerzy biznesowi przestrzegali opisanych tu zasad. Przez partnerów biznesowych rozumiemy przede wszystkim dostawców i podwykonawców, ale także partnerów handlowych i klientów.

Informacje zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania partnerów biznesowych podzielono na trzy główne sekcje:

- Twoja odpowiedzialność jako członka społeczności
- Twoja odpowiedzialność jako partnera biznesowego
- Twoja odpowiedzialność w miejscu pracy

Opisane tu zrozumienie zasad i zachowanie musi znaleźć odzwierciedlenie w relacjach utrzymywanych z naszymi partnerami biznesowymi.

Oprócz wszelkich warunków handlowych uzgodnionych między firmą Solutions 30 a danymi partnerami biznesowymi oczekujemy również, że zobowiąże się on i będzie przestrzegać niepodlegających negocjacjom minimalnych wymagań zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania partnerów biznesowych.

Wymagamy, aby nasi partnerzy biznesowi przekazali te wymagania swoim pracownikom i partnerom biznesowym oraz wdrożyli wszystkie zasady niezbędne do osiągnięcia naszego wspólnego celu.

3. Twoja odpowiedzialność jako członka społeczności

3.1. Relacje z interesariuszami

W Solutions 30 wierzymy, że zaufanie jest podstawą długotrwałych relacji. Z tego względu w kontaktach ze wszystkimi interesariuszami postępujemy uczciwie, sprawiedliwie i przejrzyście. W celu nawiązania i promowania jak najlepszych relacji ze wszystkimi interesariuszami Solutions 30 oczekujemy od naszych partnerów biznesowych ustanowienia i utrzymania systemu zarządzania opartego na:

- odpowiedzialności,
- przejrzystości,
- etyce,
- poszanowaniu interesów wszystkich interesariuszy,
- przestrzeganiu przepisów ustawowych i wykonawczych we wszystkich procesach decyzyjnych.

Każdy z naszych partnerów biznesowych powinien starać się promować lokalny przemysł oraz przedsiębiorstwa w swojej okolicy i na swoim obszarze oddziaływania.

Celem partnera biznesowego powinno być dążenie do ciągłego doskonalenia oraz nieustanne spełnianie obecnych i przyszłych oczekiwań Solutions 30.

3.2. Prawa człowieka

Poszanowanie uznanych na całym świecie praw człowieka jest podstawą relacji biznesowych z firmą Solutions 30. Dlatego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania „Polityki praw człowieka Grupy Solutions 30", a także promowania i poszanowania praw człowieka w sferze swoich wpływów. Oznacza to odrzucanie wszelkich form dyskryminacji, pracy dzieci i pracy przymusowej. Nasi partnerzy promują sprawiedliwe warunki pracy, wolność zrzeszania się, a także sprawiedliwe płace i wynagrodzenie. Ponadto powinni oni dbać o ochronę zdrowia i bezpieczeństwo w miejscu pracy..

Bardziej szczegółowe informacje na temat Polityki praw człowieka grupy Solutions 30 można znaleźć, klikając jej link.

Nasi partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za ustanowienie w swoich firmach skutecznego mechanizmu składania skarg, w formie systemu zgłaszania nieprawidłowości lub w inny odpowiedni sposób, aby zapewnić każdemu pracownikowi możliwość wyrażenia zastrzeżeń. Niedopuszczalne są działania odwetowe wobec osób zgłaszających problemy.

3.3. Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska

Firma Solutions 30 wymaga od swoich partnerów biznesowych przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących środowiska i zrównoważonego rozwoju we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność. Ponadto oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą stale poprawiać swoje wyniki w zakresie ochrony środowiska. Powinni oni dołożyć

wszelkich starań, aby kupować, rozwijać i tworzyć innowacyjne technologie, produkty oraz procesy o możliwie najmniej niekorzystnym wpływie na środowisko w całym cyklu ich życia. W tym kontekście ważne jest również, aby bieżące działania uwzględniały cele ESG.

Mając na uwadze ten cel, każdy partner biznesowy powinien zwracać szczególną uwagę na:

- optymalizację zużycia wody, materiałów, papieru i energii, a także ilości wytwarzanych odpadów;
- ustanowienie lokalnych i międzynarodowych procesów logistycznych, których celem jest ograniczenie wpływu na środowisko — w szczególności należy zminimalizować ślad węglowy związany z działaniami towarzyszącymi;
- oszczędzanie surowców i zasobów naturalnych;
- poddawanie odpadów recyklingowi;
- zmniejszenie negatywnego wpływu na różnorodność biologiczną, zmiany klimatyczne i niedobór wody.

W celu zaangażowania się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska partnerzy biznesowi powinni działać w sposób odpowiedzialny ekologicznie, stale monitorować zużycie energii i zasobów naturalnych, emisje, obciążenia, ślad węglowy i usuwanie odpadów, a także postępować w sposób minimalizujący negatywny wpływ swojej działalności na środowisko. Ponadto partner biznesowy musi regularnie szkolić swój personel w zakresie polityki i procedur środowiskowych, aby zadbać o ich skuteczne wdrażanie i przestrzeganie.

4. Twoja odpowiedzialność jako partnera biznesowego

4.1. Konflikt interesów

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą podejmować decyzje w oparciu o obiektywne przesłanki. Nie powinny one wynikać z osobistych interesów. Działalność partnerów biznesowych musi być wolna od konfliktów interesów, a w przypadku ich wystąpienia należy je natychmiast wyeliminować. Wszelkie sytuacje, które mogą sprawiać wrażenie konfliktu interesów, należy niezwłocznie ujawnić firmie Solutions 30.

4.2. Przeciwdziałanie łapówkarstwu i korupcji

Firma Solutions 30 jest zobowiązana do przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów zwalczających korupcję oraz do prowadzenia działalności w sposób etyczny i zgodnie ze standardami określonymi w naszym Kodeksie postępowania, dlatego nie akceptujemy żadnych praktyk niezgodnych z zasadami uczciwości, rzetelności i sprawiedliwości.

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowch, aby przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Korupcja, czynna lub bierna, bezpośrednia lub pośrednia, na korzyść osób z sektora publicznego lub prywatnego, jest surowo zabroniona i podlega sankcjom przewidzianym przez obowiązujące prawo.

Zabronione są wszelkie formy przekupstwa, wymuszeń i defraudacji. Oczekujemy wprowadzenia odpowiednich procedur w celu zapobiegania łapówkarstwu we wszystkich transakcjach handlowych podejmowanych przez dostawców i partnerów biznesowych.

Jeśli chodzi o urzędników, parlamentarzystów i innych polityków, kontakty muszą być ściśle zgodne ze wszystkimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi dotyczącymi unikania konfliktu interesów i korupcji. Nie tolerujemy wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi ani łapówkarstwa, a nasi partnerzy biznesowi działają w sposób niezależny i uczciwy.

4.3. Zakaz prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Solutions 30 zajmuje jednoznaczne stanowisko przeciwko praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz zapewnia zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawnymi. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, aby działali w taki sam sposób i przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

4.4. Uczciwa i wolna konkurencja

Firma Solutions 30 zajmuje wyraźne stanowisko przeciwko zakłócaniu konkurencji, ustalaniu cen oraz ogólnym naruszeniom zasad uczciwej i wolnej konkurencji. Od partnerów biznesowych wymagamy uczciwego postępowania w zakresie konkurencji oraz przestrzegania obowiązujących przepisów chroniących wolną i uczciwą konkurencję. Nasi partnerzy biznesowi powstrzymują się od zawierania restrykcyjnych umów i stosowania restrykcyjnych praktyk rynkowych.

5. Twoja odpowiedzialność w miejscu pracy

5.1. Bezpieczeństwo pracy i opieka zdrowotna

Solutions 30 oczekuje od swoich partnerów biznesowych podejmowania odpowiednich działań w celu zapewnienia bezpiecznego i przyjaznego dla zdrowia środowiska pracy.
Mając na uwadze ten cel, partner biznesowy powinien w szczególności:

- identyfikować niebezpieczne materiały, środki chemiczne i substancje oraz zapewniać bezpieczne obchodzenie się z nimi, transport, przechowywanie, recykling, ponowne wykorzystanie i utylizację;
- przestrzegać ograniczeń materiałowych i wymagań dotyczących bezpieczeństwa produktu, określonych przez obowiązujące przepisy ustawowe i wykonawcze;
- dopilnować, aby kluczowi pracownicy zapoznali się z praktykami dotyczącymi bezpieczeństwa produktów i zostali przeszkoleni w tym zakresie;
- być przygotowanym na sytuacje awaryjne — obejmuje to procedury powiadamiania i oceny pracowników, szkolenia i ćwiczenia na wypadek awarii, odpowiednie środki pierwszej pomocy, właściwy sprzęt do wykrywania i gaszenia pożarów oraz odpowiednie wyjścia ewakuacyjne;
- regularnie szkolić pracowników w zakresie planowania awaryjnego, zaburzeń zdrowotnych związanych z pracą, wypadków, reagowania i opieki medycznej;
- monitorować i kontrolować zagrożenia dla zdrowia związane z pracą oraz wynikające z nich środki ochronne.

Zachęcamy partnerów biznesowych do wdrożenia systemu zarządzania BHPiOŚ w celu zadbania o identyfikację i ocenę ryzyka związanego z ich wykonywaną działalnością oraz podjęcia wszelkich środków mających na celu zapobieganie im lub zarządzanie nimi.

5.2. Ochrona danych

Ochrona danych stanowi podstawę opartych na zaufaniu relacji, które chcemy rozwijać. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów oraz traktować poufne i osobiste dane swoich pracowników, partnerów i klientów z wielką ostrożnością.

5.3. Bezpieczeństwo i ochrona informacji, know-how oraz własności intelektualnej

Firma Solutions 30 traktuje w sposób poufny informacje wrażliwe, np. operacyjne i techniczne know-how, plany strategiczne, patenty i inną własność intelektualną. Od partnerów biznesowych oczekujemy poszanowania praw własności intelektualnej, a także poufnych informacji i know-how. Informacje poufne dotyczące firmy Solutions 30 są utrzymywane w tajemnicy, nawet po zakończeniu współpracy biznesowej. Aby zapobiec utracie danych, oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi dołożą wszelkich starań, by chronić technologie informacyjne (IT) i procesy elektronicznego przetwarzania danych (EDP). W zależności od relacji biznesowych w umowie mogą być określone dodatkowe wymagania szczegółowe.

6. Zobowiązanie partnerów biznesowych

6.1 Przestrzeganie kodeksu

Firma Solutions 30 oczekuje, że jej partnerzy biznesowi będą zawsze przestrzegać wymagań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania partnerów biznesowych. Zalecamy, aby prowadzili oni odpowiednią dokumentację potwierdzającą przestrzeganie niniejszego Kodeksu. Firma Solutions 30 zastrzega sobie prawo do żądania dostępu do tej dokumentacji, jak również do jej kontroli pod kątem zgodności z naszym Kodeksem postępowania partnerów biznesowych. Ponadto nasi partnerzy biznesowi powinni przekazywać te zasady swoim pracownikom i partnerom biznesowym. Mogą także wprowadzać dodatkowe zasady i dążyć do tego, aby były one przestrzegane.

6.2. Opcje zgłaszania nieprawidłowości

Firma Solutions 30 oczekuje od swoich partnerów biznesowych natychmiastowego zgłaszania faktycznych lub podejrzewanych naruszeń prawa, niniejszego Kodeksu postępowania partnerów biznesowych lub zobowiązań umownych. Nasi partnerzy biznesowi mają do dyspozycji różne kanały zgłaszania takich naruszeń. Zgłoszenia można przekazywać do osoby odpowiedzialnej za kontakty handlowe z partnerem biznesowym w firmie Solutions 30 lub poufnie za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości.

6.3. Konsekwencje naruszenia przepisów

Firma Solutions 30 uważa, że przestrzeganie wymagań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania partnerów biznesowych ma zasadnicze znaczenie dla jej relacji biznesowych. W związku z tym zastrzegamy sobie prawo do podjęcia odpowiednich kroków, aż do zakończenia relacji handlowych, jeśli partner biznesowy nie będzie ich przestrzegał. Solutions 30 zastrzega sobie również prawo do zażądania natychmiastowego podjęcia i wdrożenia środków zaradczych w przypadku podejrzenia lub rzeczywistego naruszenia.

6.4. Kontakty / Pomoc / System zgłaszania nieprawidłowości

Pod adresem e-mail s30.compliance@solutions30.com można zgłaszać wszelkie pytania, wątpliwości lub sugestie dotyczące Kodeksu postępowania partnera biznesowego Solutions 30.

Jeżeli chcesz zgłosić naruszenie lub jego podejrzenie, możesz to zrobić za pośrednictwem osoby odpowiedzialnej za kontakty handlowe firmy Solutions 30.

Każdy partner biznesowy i jego pracownicy mogą również składać poufne raporty za pośrednictwem naszego Systemu zgłaszania nieprawidłowości. Aby uzyskać dostęp do Systemu zgłaszania nieprawidłowości, można skorzystać z kanałów wymienionych poniżej.

Dane kontaktowe do systemu zgłaszania nieprawidłowości:
https://solutions30.integrityline.com

Luksemburg, Czerwiec 2022 r.

SOLUTIONS 30 SE
3 rue de la Reine
L-2418 Luksemburg

Adres e-mail: s30.compliance@solutions30.com

Strona internetowa: www.solutions30.com