

INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2024

APPLICATION DES DISPOSITIONS VISANT A SUPPRIMER LES ECARTS DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LE GROUPE

PUBLICATION DU RESULTAT POUR LES UNITES ECONOMIQUES ET SOCIALES OU ENTREPRISES DU GROUPE SOLUTIONS 30 FRANCE DE PLUS DE 50 SALARIES

SOCIETE/ UES	UES IT LOGISTIQUE	UES TELECOM	TELIMA SFM30	S30 MARTINIQUE	BYON	S30 SUD OUEST	SOLUTIONS 30 SE	S30 GUYANE	UES POSE DEPOSE	S30 GSE
Index	90	85	89	78	NC	NC	83	NC	NC	NC

UES IT LOGISTIQUE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	40
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)	20
Ecart de taux de promotion	15
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	90

UES TELECOM

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	37
Ecart de taux d'augmentation individuelle (hors promotions)	20
Ecart de taux de promotion	20
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NON CALCULABLE
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	85

TELIMA SFM 30

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	39
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	89

SOLUTIONS 30 MARTINIQUE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	38
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5
Note globale sur 100 points	78

BYON

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NON CALCULABLE
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NON CALCULABLE
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NON CALCULABLE

SOLUTIONS 30 SUD OUEST

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NON CALCULABLE
Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	NON CALCULABLE
Ecart de taux de promotion	NON CALCULABLE
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NON CALCULABLE
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NON CALCULABLE

SOLUTIONS 30 SE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	38
Ecart de taux d'augmentations individuelles	25
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5
Note globale sur 100 points	83

SOLUTIONS 30 GUYANE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NON CALCULABLE
Ecart de taux d'augmentations individuelles	35
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NON CALCULABLE
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NON CALCULABLE

UES POSE DEPOSE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NON CALCULABLE
Ecart de taux d'augmentations individuelles	25
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NON CALCULABLE
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0
Note globale sur 100 points	NON CALCULABLE

SOLUTIONS 30 GSE

Indicateur	Résultat obtenu
Ecart de rémunération	NON CALCULABLE
Ecart de taux d'augmentations individuelles	NON CALCULABLE
Pourcentage de salarié ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NON CALCULABLE
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5
Note globale sur 100 points	NON CALCULABLE